

D&A Leiderschap in verandering

Resultaatgedreven Authentiek Leiderschap

Informatie

Onze marktverkenning

3 jaar geleden zijn we gestart met het interviewen van CEO,s, COO,s van zowel (multi)nationale ondernemingen als overheidsinstellingen. De centrale vraag tijdens deze interviews was:

“ Wanneer wordt een Leiderschapsprogramma voor jouw organisatie interessant? Wat zie je dan graag als resultaat, waardoor je hierin graag zou investeren?”

Daarna hebben we gesproken met diverse potentiële deelnemers op HBO en/of academisch werk en denkniveau op management- en/of sleutelfuncties binnen zowel het publieke als het private domein. De centrale vraag tijdens deze interviews was:

“Wat zou je wensen dat een Leiderschapsprogramma je zou opleveren? Zodat je graag als deelnemer begroet zou worden?”

Het ontstane inzicht als antwoord op onze vragen

De wens om het “zijn” als leider te verdiepen. Inzicht in onbewuste drijfveren, reflexen en verlangens. En wat dit teweeg brengt binnen de directe werkomgeving. De behoefte om ieders glimmende voorkant bloot te leggen. Het kunnen toepassen van praktische tools zodat men kan omgaan met de prijs die hiervoor wordt betaald.

In ons Leiderschapsprogramma leveren wij maatwerk, waarbij de wens of opdracht van de deelnemer centraal staat. Daarbij is “concreet en resultaatgericht” ons devies. Wat is de rol van de manager als leider en hoe kan met inspiratie en enthousiasme de omgeving gemobiliseerd worden? Stakeholders en betrokkenen binnen de eigen organisatie. Zowel horizontaal als verticaal.?

Dit werd onze opdracht die wij van de geïnterviewden aangereikt hebben gekregen. Input voor de vormgeving aan ons Leiderschapsprogramma.

Resultaatgedreven Authentiek Leiderschap is in alle opzichten een bijzonder programma en vormt één van de kernactiviteiten van D&A.

Bijzondere locatie

Om het extra aantrekkelijk te maken hebben wij een zeer bijzondere locatie gekozen. Can Portell, een Spaanse Masia, gelegen op een landgoed in de uitlopers van de Pyreneeën. In het plaatsje Sant Andreu del Terri. (www.123ole.nl).



Je bevindt je gedurende 7 dagen in een omgeving die uitnodigt om in alle rust tot (zelf)inzicht te komen. Weg van “het ambitieniveau van de dag”, mentaal in een compleet andere omgeving met haar eigen stimulerende rituelen. De vrijheid om met jezelf het gesprek aan te gaan en de kern te mogen raken.

En uiteraard ook te mogen genieten van het Spaanse klimaat en haar gastvrijheid, waarin we diverse typisch Spaanse activiteiten voor je hebben gecreëerd, zoals:

- Onder begeleiding van een Spaanse chef bereiden van een typisch Spaanse culinaire verwenning
- De kraakheldere Middellandse Zee binnen handbereik
- Tot jezelf komen in beweging, uitnodigend begeleid door een Spaanse specialiste
- Overige verrassende en versterkende elementen die zich gaandeweg het programma aan je zullen ontfouwen

Het meest bijzondere echter binnen dit programma ben jijzelf

Gedurende deze week neem je een centrale positie in. Hetgeen je de gelegenheid biedt om je bewust te worden van dat deel in jezelf waarin wensen en behoeften besloten liggen voor het inhoud geven aan de eigen ambities. Zowel in relatie tot waar je nu bevindt (werk en privé) als overige opties die je graag zou willen verkennen, concretiseren en realiseren.



Gun jij jezelf onze belofte?

1. Het ontvouwen van jouw authenticiteit. Inzicht te verwerven in je kwaliteiten en onderliggende drijfveren, verlangens, onderstromen, intenties, filters waarmee je de wereld beschouwt!. Waarom doe ik wat ik doe en hoe verhoud ik mij in relatie tot mezelf en de ander(en).
2. Wat zijn mijn meest oorspronkelijke kwaliteiten, reflexen en drijfveren? Wat is het gewenste (?) effect hiervan in mijn omgeving? Welke (belemmerende) overtuigingen vormen hierbij de onderlegger? Wat zijn mijn valkuilen en hoe stel ik mijzelf in staat mij hiervan bewust te zijn en deze te omzeilen?
3. Het formuleren van een op de gewenste resultaten gericht transitieplan aan de hand van een verkenning rondom de volgende vraaggebieden:

Welke betekenis hebben de resultaten van mijn verkenningen voor mijn (aanwezige) toekomstige existentiële wensen, doelen en te behalen resultaten? Zowel werk als privé.

Op welke wijze kan ik dit zodanig in verbinding brengen met elkaar dat ik meer in mijn authentieke kracht kom, succesvol ben en plezier ervaar en energie put uit mijn activiteiten?

Hoe zorg ik voor verbinding van mijn medewerkers? Hoe creëer ik enthousiasme, zichtbare en meetbare medeverantwoordelijkheid bij mijn medewerkers en/of direct betrokkenen?

Doelgroep

Wil je binnen je huidige omgeving meer vanuit authentieke kracht opereren? Heb je behoefte aan een gezonde balans tussen te behalen resultaten en jouw eigen bijdrage hieraan?

Ben je je aan het oriënteren op de volgende stap in je carrière en zoek je inspiratie om tot een congruente keus te komen?

Heb je behoefte aan een concrete marsroute richting bestaande of nieuwe ambities?

Wil je de implementatiekracht voor het executeren van de visie in jouw directe omgeving laten toenemen?

Mocht je 1 of meerdere vragen met een volmondig “ja” hebben beantwoord dan nodigen we je van harte uit om je in te schrijven voor ons programma Resultaatgedreven Authentiek Leiderschap in het najaar van 2017 (19 t/m 26 november).

Na je inschrijving volgt een persoonlijke intake.

Investering

De investering bedraagt € 4925,- per deelnemer. Inclusief 21% omzetbelasting, vliegreis, vervoer van en naar het vliegveld, het verblijf en alle maaltijden. Hiervoor ontvang je van ons een factuur welke uiterlijk 1 maand voorafgaand aan het programma dient te zijn betaald.

De reis

Je vliegt vanaf Amsterdam Schiphol naar Girona. Daar wordt je opgevangen door ons en vervolgens is het vervoer naar onze locatie geregeld. Dit vervoer is uiteraard eveneens geregeld voor de terugreis. Het is aan te bevelen een reisverzekering af te sluiten.

Annulering

Is uiteraard mogelijk, echter daar zijn mogelijk kosten aan verbonden. Bij meer dan twee maanden voorafgaand aan de uitvoering van het programma is dit kosteloos. Binnen 2 maanden gelden 50 % annuleringskosten. Binnen 1 maand 100 %. Het is echter ook mogelijk ter vervanging een andere deelnemer te laten instromen. De kosten voor aanpassing van de vliegreis worden dan in rekening gebracht.

Informatie

Wieger Daalman +31 653 64 27 44

Kamal Amain +31 630 42 36 06

Voor een eerste kennismaking verwijzen wij je graag naar onze site:

www.leiderschapinverandering.com

D&A Onontkoombaar uitnodigend!

Resultaatgedreven Authentiek Leiderschap Programma

Gedurende 6 aaneengesloten dagen besteed je aandacht aan het achterhalen van jouw eigen authenticiteit en de effecten hiervan op je omgeving. Het programma gaat uit van een opdracht gerelateerd aan de huidige positie die je inneemt. Bestaand of wellicht nieuw te formuleren. Deze opdracht is uiteraard gekoppeld aan ontwikkeling. Zowel van het organisatieonderdeel waarvoor je verantwoordelijk bent als van jezelf.

Begeleiding

Je wordt tijdens dit programma begeleid door twee zeer ervaren consultants/trainers. Wieger Daalman en Kamal Amain.

(zie www.leiderschapinverandering.com).

Daarnaast worden sommige programma onderdelen begeleid door gasttrainers.

Onze belofte

Wat wij overeenkomen is dat er aan het eind van het programma een concreet transformatie- en of implementatieplan ligt. In gang gezet zowel als geborgd. Een plan waarbinnen jouw eigen authentieke kwaliteiten maximaal tot hun recht kunnen komen in het onontkoombaar uitnodigen van zowel jezelf als de relevante betrokkenen tot het leveren van een concreet meetbare bijdrage.

Hieronder tref je in beknopte vorm het programma aan. Uiteraard zijn we graag bereid om dit programma in een persoonlijk gesprek te detailleren en jouw vragen hierin te beantwoorden.

Persoonlijke intake

Voorafgaand aan het programma vindt een persoonlijke intake plaats met de begeleiders.

Onze gezamenlijke dagelijkse routines tijdens de week

Awareness	08.00 – 08.45
Gezamenlijk ontbijt	08.45 - 10.00
Waarna de mogelijkheid bestaat tot een korte wandeling of frisse duik	
Gezamenlijke Spaanse lunch / vrije ruimte / siësta	12.30 – 14.00
Tapas aan tafel!	17.30 – 18.00
Gezamenlijke Spaans diner	20.30 – 22.00

Aankomst en aanloop naar programma

Landen en aarden in onze werkomgeving. Bijzondere kennismaking met de deelnemers, consultants en onze gastheer/vrouw. Verkennen van de omgeving en introductie programma.

Een verkenning naar authenticiteit.

**Dag 1. Het effect van “zijn” op het willen en doen
Een gezamenlijk onderzoek naar je persoonlijkheidskenmerken.**

Zelfanalyse

Leiderschap en Persoonlijkheidskenmerken

- Kwaliteiten en valkuilen
- Zelfherkenning en zelfsturing
- Leiderschap in beweging (opdracht)
- Individuele consultatie met de begeleiders

Zelfanalyse verdieping

- Invloed van je zijnswijze en je zienswijze op het willen en doen als leidinggevende.
- Persoonlijke kracht en roloffers
- Hoe verhoud ik mij tot mijn omgeving
- Mijn waarden en overtuigingen

Zelfanalyse concluderend

- Effect van het Zijn op het Willen en Doen als leidinggevende
- Betekenis van je persoonlijkheidskenmerken op praktisch leiderschap
- Tijd voor SAIL

Muziek aan tafel

Een verkenning naar authenticiteit:

Dag 2. Leiderschap en praktische wijsheid

- Audiovisuele introductie
- Van abstract leiderschap naar praktische wijsheid:
 - Machtsverhoudingen en verlangen naar professionele autonomie
 - Confrontatie van het Willen op samenwerking en verbinding.
 - Het creëren van enthousiasme en vertrouwen in de relatie leiders en volgers
 - Moreel verantwoord leiderschap: (LCA methodiek)

Emotioneel intelligente leiders

- Baas over je eigen gevoelens
- Waarnemingsfilters en oordeelsvrij waarnemen
- Contact met je eigen behoefte
- Hoe creëer ik beweging bij de ander?
- Emotionele intelligentie in context als leidinggevende.

Resultaatgericht Leiderschap

Dag 3. Richten op resultaten

- Resultaat en doelbepaling via Vormvoorwaarden
- Stakeholders strategisch, tactisch, operationeel en hun criteria
- Belemmeringen in beeld. Strategisch omgaan met belemmerende factoren

Leiderschap in actie

- Actief middagprogramma

Koken met sterren



Natuurlijk Leiderschap in implementatie

Dag 4. Op weg naar het gewenste!

- Post- industriële organisaties en mentale modellen leiders/volgers
- Leidinggeven aan post- industriële organisaties
- Leiders en hun rituelen

- De kracht van Natuurlijk Leiderschap: van Machtsuitoefening naar Gezag
- Transformationeel Leiderschap in moderne organisaties
- Intercollegiale consultatie op Socratische wijze

Ambitie in transitie

Dag 5. Afronding en detaillering planvorming

- De Marsroute
- Unrollment, de eerste successen behalen.
- Borging implementatie.
- Consulteren begeleiders
- Presenteren
- Congruentie en commitmentcheck
- Van feedback naar feet forward

Het afscheid!

Ritueel en gepast. Laatste dag van ons programma.

Vrije ruimte voor verwerking en/of bezinning

Dag *.

Ö^: ^Áæ Á [|ãöÁ ^: æ ^} |ã Á ç^| ^* Á * ^] |æ å ËÜ ā ç Áç [| Áç] • ~ |ææ Á çæ Á ^ Á ^* ^ | ã ^! • Á } ð - Á \ ææ Ë

Dag 7. Vertrek

Wellicht goed om te weten

Desgewenst kan er begeleiding plaatsvinden van het implementatietraject en hierover kan een afzonderlijke afspraak worden gemaakt.